

Esercizio 12a – Operatori logici

Marco è stato assunto come HR di una nota azienda di vendita al dettaglio. Dato che siamo verso la fine dell'anno fiscale, l'azienda vuole decidere chi merita bonus e possibilità di avanzamento.

Sistema di Valutazione Dipendenti – HR Dashboard									
Dipendente	Anni Servizio	Valut. (1-10)	Assenteismo (gg)	Obiettivi Raggiunti	Ammissibile al Bonus	Bonus (€)	Livello Prestazione	Candidabile Avanzamento	Priorità Revisione
Andrea Bello	8	9	2	SI					
Barbara Cima	3	7	5	SI					
Carlo Dente	12	6	1	NO					
Diana Este	5	8	3	SI					
Enrico Forte	2	5	8	NO					
Federica Greca	7	10	0	SI					
Giorgio Holm	1	9	2	SI					
Ilaria Indri	9	4	6	SI					
Jacopo Levi	4	7	4	NO					
Katia Mano	6	8	1	SI					
Lorenzo Noto	15	6	9	NO					
Maria Olmo	11	9	2	SI					

Colonna F – Ammissibile al Bonus: Valutazione ≥ 7 E Assenteismo ≤ 5 E Obiettivi = "SI".

Colonna G – Importo Bonus: SE valutazione $\geq 9 \rightarrow 1500$ € | SE valutazione $\geq 7 \rightarrow 800$ € | altrimenti 0.

Colonna H – Livello Prestazione: In base alla valutazione assegnare: ≥ 9 "Eccellente" | ≥ 7 "Buono" | ≥ 5 "Sufficiente" | altrimenti "Insufficiente".

Colonna I – Candidabile Avanzamento: Anni ≥ 5 E Valutazione ≥ 8 E Obiettivi = "SI" E NON assenteismo > 4 .

Colonna J – Priorità Revisione: Valutazione < 6 O Assenteismo > 7 O (Obiettivi = "NO" E Anni > 3).

Marco non è molto bravo con Excel, quindi vorrebbe tu gli facessi un documento chiaro per il calcolo.